

LE MANAGER HUMANISTE, PARIER SUR LA CONFIANCE DE PHILIPPE MASSON



Huit ans après sa première parution, [Philippe Masson](#) nous propose une version remise à jour de son « Manager Humaniste - Parier sur la confiance ». Il nous livre dans cet ouvrage ses réflexions nourries de son expérience de consultant chez Mac Kinsey, puis Cap Gemini et de dirigeant et nous invite à faire de manière pascalienne, le pari de la confiance. Il sait nous en démontrer, dès ici-bas, dans nos entreprises, les effets bénéfiques. Il nous propose ainsi un ouvrage qui intéressera les managers, mais aussi les DRH, les Dirigeants et les Administrateurs.

Le propos démarre fort avec la description des quatre types de managers que vous avez croisés dans votre vie professionnelle.



Les réflexions proposées sont illustrées d'exemples concrets qui pourraient nous faire sourire s'ils ne nous rappelaient, parfois, la vraie vie de nos bureaucraties.

Trois grandes parties pour ce livre :

**1. Diriger en humaniste ; et engager son équipe.**

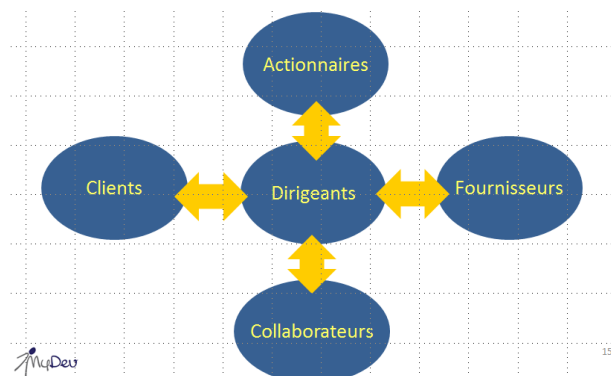
Philippe Masson y développe les notions de confiance (faire confiance et inspirer confiance) et de projet collectif et conclut par un questionnement personnel : « Etes-vous un manager humaniste ? »

**2. Déployer des principes humanistes ; et créer de la valeur**

Après un chapitre sur les enjeux de la relation client, et un second sur la nécessité de produire et d'innover en réseau, Philippe Masson concentre son propos sur la construction d'un capital de talents et revisite à la manière humaniste les grands process RH (recruter et déployer, développer et former, évaluer et rétribuer les performances, gérer les carrières et les départs). Des propos qui se rapprochent de ceux dont Xavier Grenet nous faisait part dans « Cahiers, Joies et Tourments d'un DRH ». Après un éclairage sur le leadership distribué et la culture humaniste, cette partie se conclut par un questionnement sur « Votre entreprise cultive-t-elle l'humanisme ? »

### 3. Construire une gouvernance humaniste ; et pérenniser l'entreprise

Si la gouvernance humaniste consiste à pérenniser le dialogue entre les parties prenantes autour d'une vision partagée, Philippe Masson invite les équipes dirigeantes et les Conseils d'Administration à envisager une nouvelle gestion des équilibres pour préparer l'avenir. Cette troisième partie, comme les précédentes, se termine par un questionnement « Y a-t-il un dialogue politique dans votre entreprise ? »



Un livre qui se lit aisément, dans l'ordre ou dans le désordre et qui nous propose une belle synthèse des thèmes actuels autour du management, du leadership et des Ressources Humaines, avec des propositions concrètes !

**Brigitte Dubreucq**  
**Responsable Communication**  
**ANDRH Ile de France**