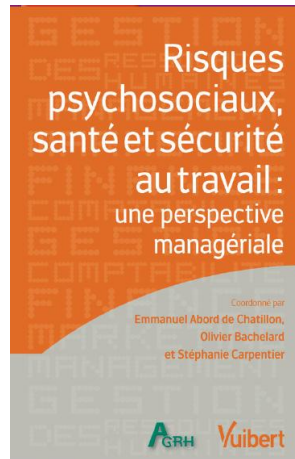


LU ET VU POUR VOUS

RISQUES PSYCHOSOCIAUX, SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL : UNE PERSPECTIVE MANAGERIALE



Cet ouvrage collectif, piloté par Emmanuel Abord de Chatillon, Olivier Bachelard et Stéphanie Carpentier, est le fruit des travaux des 36 chercheurs du Groupe de Travail « Santé et sécurité au Travail » de [l'AGRH](#).

Un ouvrage complet avec des points de vue inédits qui intéresseront les DRH qui veulent aller au-delà des classiques constats et bons sentiments.

Démêler les notions de santé au travail, santé mentale, stress, risques psychosociaux et bien-être au travail pour bien articuler les missions de Santé-Sécurité au Travail et la GRH et répondre

aux enjeux managériaux au quotidien.

Trouver de nouvelles manières de réfléchir au travail, à son organisation et à son impact sur la santé psychologique. Penser la santé comme construite par et dans le travail. Regarder le volet organisationnel du travail sans méconnaître les enjeux du lien social et la résilience individuelle. Repenser la formation en SST, la gestion orientée objectifs-résultats. Etre vigilant sur la santé émotionnelle et sa contagion. Passer d'une alerte sur les risques psychosociaux (sans les nier pour autant) pour penser le management du bien-être au travail.... De nouveaux enjeux pour le DRH.

Je vous recommande particulièrement le chapitre sur le stress des encadrants qui malgré leur autonomie sont soumis à une pénibilité psychosociale spécifique, et qui pourtant trouvent un certain bonheur au travail... Constat particulièrement vrai pour la fonction RH d'ailleurs.

Une sorte de 360° autour du travail et de ses conséquences positives ou problématiques, qui nous apporte des références académiques, des exemples concrets et pas mal de questions. Au DRH « ordonnateur du cadre de travail » de trouver les réponses pour son entreprise en prenant ainsi un autre rôle stratégique.

Brigitte Dubreucq
Responsable Communication
ANDRH Ile de France