

DE LA PART DES AUTRES COMMUNAUTÉS RH

UNE CONFERENCE DE L'ASSOCIATION HEC : COACHING OU CONSEIL ?

C'était le thème d'une conférence organisée par l'Association des diplômés HEC en mars dernier, avec un panel d'intervenants de qualité qui nous ont présenté quelques approches utilisées actuellement.

[Quelques extraits de cette conférence que vous pouvez retrouver en ligne ici.](#)

(C'est un peu long, mais le timing indiqué sur le site vous permettra de retrouver les différents intervenants).

Je vous recommande particulièrement l'intervention de Sabine.

Sabine Henrichreise : *Comment générer la joie et la capacité de réussir ensemble ?*

Le monde CIVA : notre univers a changé et il s'appelle CIVA - Complexité, Incertitude, Volatilité, Ambiguïté.

Un défi : co-crée de nouveaux repères en initiant des projets de sens qui permettent aux acteurs des organisations d'explorer de nouvelles formes de coopération et de performance collective.

Le triple A : une formule de transformation qui nous invite à Arrêter, Abandonner et Accueillir

.....

Une sensibilité différente : ré-energétiser nos organisations au lieu de les réorganiser en flux continu, arrêter d'être un vampire énergétique pour l'autre : notre manager, notre collaborateur, nos partenaires ... - et devenir un générateur d'énergie, de respect et de solution.

Une question créatrice pour les acteurs clés de l'entreprise, ceux et celles qui sommes porteurs d'un changement : « Comment générer la joie et la capacité de réussir ensemble ».

Jean Marc Louward : *Consulting , Coaching ... pourquoi en rester à la formule « Fromage OU Dessert ?*

Le coaching d'organisation est encore méconnu chez les clients, leur représentation du coaching est surtout basée sur un modèle de coaching individuel. Une mise en œuvre simultanée de Coaching et de Conseil en stratégie présentera un intérêt dans des situations spécifiques propices : fusions, acquisitions importantes, modifications de l'équipe de direction, programmes transversaux, réorganisations...

.....

Patrick Dugois : *pourquoi le coaching d'organisation se développe-t-il aujourd'hui ?*

Le coaching d'organisation vise à favoriser l'émergence de réponses et de solutions collectives à des difficultés et des questions trop souvent renvoyées à la responsabilité individuelle, en s'intéressant à l'entreprise

et aux organisations en général comme des réservoirs de solutions et non comme des nids à problèmes auxquels s'attaqueraient des consultants experts.

.....

Olivier Millet : *les interventions de l'approche de l'Ecole de Palo Alto*

.....

Brigitte DUBREUCQ
Responsable Communication
ANDRH Ile de France